
서로 존중하고 배려하는 인권 최우선 공공기관

2024년 인권경영 추진 계획(안)

서로 존중하고 배려하는 인권 최우선 공공기관

2024년 인권경영 추진 계획(안)

◆ 대·내외 인권 존중 문화 확산을 위한 인권 경영 추진계획을 수립하고 세부 이행 전략을 수립하여 안정적·체계적인 인권 경영 운영

I 추진 배경

○ (대외)

- 국가인권위원회 「공공기관 인권경영 매뉴얼 적용 권고」에 따른 인권경영 확립을 통한 공공기관의 사회적 책임 강조
- 국가인권위원회 「인권경영 보고 및 평가지침」의 경영평가 반영에 따라 기관의 인권경영 이행 점점 강화

○ (대내) 2023년 기관운영 인권영향평가 결과, 2022년 대비 0점 상승

2023년	2022년	증감	비고
97.6점	95.5점	1.7점 상승	전략사업부-4140 (2023. 12. 28.)호 참조

- 11개 분야(137개 평가지표) 중 인권영향평가 종합점수는 97.6점(1등급)으로 2022년 종합점수 95.9점(1등급)보다 높으나, 노동권 관련 기관 운영 인권리스크에 대한 지속적인 보완 필요

II 개선 과제

- 규정 신설 등으로 인한 임직원 대상 인권교육 및 진흥원 인권 관련 규정에 대한 지속적인 홍보 및 안내 필요
- 인권경영현장 및 인권영향을 향후 조직의 발전 상황과 시대 변화에 알맞게 설정하여 이해관계자들의 자문 등을 통한 지속적 보완 필요

III 2024년 추진 계획(안)

1 인권 경영 전략 체계도

인권목표	존중하고 배려하는 인권 최우선 공공기관 “11개 전 분야 인권영향평가 1등급 달성”			
2024년 추진전략	인권경영체계 고도화	여성 권리 및 모성보호 강화	인권 존중 문화 확산 제고	인권 침해 방지체계 고도화
세부 실행과제	① 인권경영위원회 운영 강화	① 가족친화인증기관 운영 활성화	① 인권존중 문화 확산 활동 강화	① 인권침해 구제 절차 보완
	② 인권 경영체계 관리 프로세스 구축	② 모성보호 제도 및 시설 보완	② 모범거래모델 이행 지속적 관리	② 인권침해 예방 활동 매뉴얼 제작
성과 점검	내부지표	인권영향평가, 내부고객만족도 조사		
	외부지표	경영평가 고객 만족도 조사		
인권경영위원회를 통한 인권경영 추진 모니터링				

2 세부 시행 과제 (*세부 시행 과제는 별도 계획 수립 예정)

추진 전략	세부 실행 과제 내용	비고
인권 경영 체계 고도화	인권경영위원회 운영	기존
	인권경영체계 관리 프로세스 구축	강화
	인권영향평가 실시	기존
여성 권리 · 모성보호 강화	가족친화인증기관 운영 활성화	신규
	모성보호 제도 및 휴게 시설 강화	강화
인권 존중 문화 확산 제고	인권 존중 문화 확산 활동 강화	강화
	모범거래모델 이행 지속적 관리	기존
인권침해 방지 체계 고도화	인권침해 구제 절차 보완	기존
	인권침해 예방 활동 매뉴얼 제작	강화

1. 인권 경영 체계 고도화

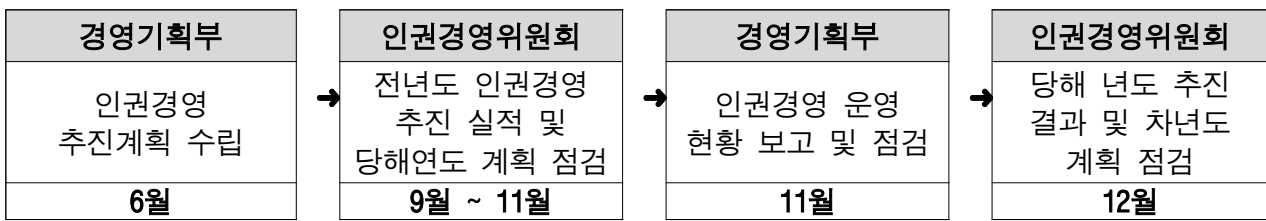
① 「인권경영위원회」 운영

- (추진기간) 2024년 9월 ~ 11월
- (주요내용) 인권경영위원회 운영을 통한 진흥원 인권 경영 추진 실적 및 추진 계획 보고에 따른 심의·의결 등

② 인권경영체계 관리 프로세스 구축

- (추진기간) 2024년 7월 ~ 12월
- (추진절차)

*상기 일정 변동 가능



③ 인권영향평가 실시 및 환류

- (추진기간) 2024년 9월 ~ 12월
- (주요내용) 2024년 기관운영 및 주요사업 인권영향평가 설문조사
- (조사대상) 진흥원 임직원 및 교육수강생
- (조사절차) 세부 계획 수립 → 인권영향평가 관련 임직원 교육 실시
→ 평가 진행 → 결과 보고 → 평가 환류 등

2. 여성 권리 · 모성보호 강화

① 가족친화인증기관 운영 활성화

- (추진기간) 2024년 7월 ~ 12월
- (주요내용)

- 가족친화인증기관 대상 지원사업 참여 *한국건강가정진흥원 협조

사업명	세부 내용																																		
가족친화 문화컨설팅	<p>- 가족친화인증을 획득한 기업 및 기관이 인증 후에도 조직에 맞는 새로운 제도와 프로그램을 계속적으로 발굴·운영하도록 하여 가족친화문화정착을 지원하는 컨설팅</p> <p>※ 컨설팅 패키지 (모듈A, 토픽 컨설팅, 모듈B, 모듈C)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">단계</th> <th colspan="4">컨설팅 패키지</th> </tr> <tr> <th>모듈 A</th> <th>토픽 컨설팅 (성평등친화, 돌봄친화, 가족친화형 ESG)</th> <th>모듈 B</th> <th>모듈 C</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>방문 횟수 총괄</td> <td>2회 이상 방문 (3주 내외)</td> <td>4회 이상 방문 (8주 내외)</td> <td>4회 이상 방문 (8주 내외)</td> <td>6회 이상 방문 (12주 내외)</td> </tr> <tr> <td>제도화</td> <td>제도적 접근</td> <td>(성평등친화, 돌봄친화, 가족친화형 ESG) 특화된 문화적 접근</td> <td>문화적 접근</td> <td>(부서차원) 두달어젠다 접근 (전사차원) 두달어젠다 전사적 확산</td> </tr> <tr> <td>지원력 조직문화 향상</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>일하는 방식 개선</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>일감분담률의 변화</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	단계	컨설팅 패키지				모듈 A	토픽 컨설팅 (성평등친화, 돌봄친화, 가족친화형 ESG)	모듈 B	모듈 C	방문 횟수 총괄	2회 이상 방문 (3주 내외)	4회 이상 방문 (8주 내외)	4회 이상 방문 (8주 내외)	6회 이상 방문 (12주 내외)	제도화	제도적 접근	(성평등친화, 돌봄친화, 가족친화형 ESG) 특화된 문화적 접근	문화적 접근	(부서차원) 두달어젠다 접근 (전사차원) 두달어젠다 전사적 확산	지원력 조직문화 향상					일하는 방식 개선					일감분담률의 변화				
단계	컨설팅 패키지																																		
	모듈 A	토픽 컨설팅 (성평등친화, 돌봄친화, 가족친화형 ESG)	모듈 B	모듈 C																															
방문 횟수 총괄	2회 이상 방문 (3주 내외)	4회 이상 방문 (8주 내외)	4회 이상 방문 (8주 내외)	6회 이상 방문 (12주 내외)																															
제도화	제도적 접근	(성평등친화, 돌봄친화, 가족친화형 ESG) 특화된 문화적 접근	문화적 접근	(부서차원) 두달어젠다 접근 (전사차원) 두달어젠다 전사적 확산																															
지원력 조직문화 향상																																			
일하는 방식 개선																																			
일감분담률의 변화																																			
가족친화 직장교육	<p>- 가족친화제도를 높이고 가족친화경영 역량강화를 위해 기업(관) 임직원 등을 대상으로 실시하는 교육</p> <p>*직장교육 시행은 가족친화인증 지표로 공공기관은 5점 배점(최근 3년간 2회 이상 실시) 부여</p>																																		

- 향후 재인증¹⁾을 위한 배점 · 가점사항 항목 사전 이행 등

② 모성보호 제도 및 휴게 시설 보완

- (추진기간) 2024년 7월 ~ 12월
- (주요내용) 여성권리 및 모성보호 준수를 위한 규정 개정 및 여직원 휴게 공간 마련 · 확장 등 *세부 계획 별도 수립 예정

1) 가족친화인증기관 인증기간: 신규인증(3년) → 유효기간 연장(2년) → 재인증(3년)

3. 인권 존중 문화 확산 제고

① 인권 존중 문화 확산 활동 강화

- (추진기간) 2024년 7월 ~ 12월

- (주요내용)

- 인권경영헌장 선포식 개최: 임직원 인권경영헌장 선포 실시 등
 - 「JILES 상호존중의 날」 개최
 - 국가인권위원회 지정 인권강사를 통한 인권 교육 실시
 - 인권 캠페인 「JILES 상호존중의 날」 실시
- (상호존중 실천 스티커 배부 및 내·외부 실천 캠페인 추진 등)

② 모범거래모델 이행 지속적 관리

- (추진기간) 2024년 7월 ~ 12월

- (주요내용) 진흥원 내 계약 체결 시, 갑질 체크리스트 작성을 통한
인권 피해 사전 차단

- (추진대상) 진흥원과 계약을 체결한 대내·외 협력 업체(기관)

4. 인권침해 방지 체계 고도화

① 인권침해 구제 절차 보완

- (추진기간) 2024년 7월 ~ 12월

- (주요내용) 인권침해 구제 절차 시스템 현행화 및 보완 등

② 인권침해 예방활동 매뉴얼(2024년도 기준) 제작

- (추진기간) 2024년 7월 ~ 12월

- (주요내용) 2023년도 제작된 인권침해 예방활동 매뉴얼을 현행화하여
대·내외 배포 등